



## STYRDOKUMENT STOCKHOLMS HANDBOLLFÖRBUND VERKSAMHETSPLAN 2020/2021

### VISION

Stockholms Handbollförbund ska vara den ledande idrotten i Stockholm; det ska vara den mest populära idrotten utifrån aktiva utövare och åskådare – har lag på alla nivåer från elit- till motionärnivå – har utövare som stannar längre inom idrotten – har de mest livskraftiga föreningarna – är en jämställd idrott – har lag i alla åldrar från barnsben till senior – är kända för vår mångfald oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### VERKSAMHETSIDÉ

Stockholms Handbollförbund ska ha kompetens och resurser för att möjliggöra att alla som vill ska kunna vara med i en attraktiv och utvecklande handbollsverksamhet. Inriktningen på Stockholms Handbollförbunds arbete ska utgå ifrån föreningarnas behov samt ifrån de värderingar som den svenska idrottsrörelsen står för.

### VÄRDEGRUND

Verksamheten för Stockholms Handbollförbund tillsammans med alla som deltar ska präglas av glädje, delaktighet, rättvisa och respektfullhet samt framåtanda och mångfald.

Förbundets verksamhet ska fungera som en drivkraft och genomsyras av glädje där alla ska bjudas in för att ha kul. Vi verkar i ett öppet klimat där alla har en chans att påverka och får chansen att ta ställning. Vi bemöter varje situation med ödmjukhet där vi visar respekt mot alla individer. Vi är objektiva och opartiska i våra bedömningar och de beslut vi fattar ska vara hållbara och främja ett långsiktigt idrottande. Verksamheten är innovativ och beslutskraftig där vi vågar ifrågasätta och vara modiga. Vi är och strävar aktivt mot en berikande mångfald – oavsett parameter.

### STRATEGI 2023

Verksamhetsplanen för 2020/2021 är utformad utefter den gemensamt beslutade Strategin 2023 som innehåller strategiska mål för en femårsperiod. Fokusområdena delas in i synlighet samt handboll-, förenings- och förbundsutveckling och finns tillgänglig i sin helhet på [www.stockholmhandboll.se](http://www.stockholmhandboll.se)

## **SYNLIGHET**

Det strategiska området synlighet kopplas främst till vår vision genom att den ska skapa engagemang. Engagemang som uppmärksammar handbollen i vårt distrikt och alla dess möjligheter. Synlighet som leder till fler rekryterade spelare och ett kontinuerligt utökat publikunderlag. Den är även första steget i att berika vår sport med fler perspektiv, personligheter och varianter av människor på alla nivåer.

## **FÖRBUNDS- & FÖRENINGsutveckling**

Det strategiska arbetet med området förbunds- och föreningsutveckling syftar till att uppfylla vår vision om att ha de mest livskraftiga föreningarna. Genom riktade insatser så säkerställer vi att vi är en jämställd idrott och arbetar för att bli än mer inkluderande i framtiden. Livskraftiga föreningar har en god ekonomi, en kvalitativ verksamhet sam utbildade ledare, tränare och föreningsrepresentanter.

## **HANDBOLLSutveckling**

För att uppnå våra visionsmål om att vara kända för vår mångfald samt ha lag i alla åldrar från barn till senior behövs olika former av handboll. Handboll på allas villkor, med olika varianter av underlag, spelformer samt mer eller mindre organiserat. Genom utveckling skapar vi möjligheter för fler samt optimerar för dem som är engagerade.

## **SÄSONGEN 2020/2021**

Inför säsongen 2020/2021 har vi en annorlunda situation genom att säsongen 2019/2020 avslutades på ett sätt som ingen kunnat förutse, på grund av coronaviruset med nedstängning av seriespel, matcher i olika former, cuper, utbildningar och mycket annat.

Därav har vi i verksamhetsplanen för 2020/2021 fokuserat mycket på Stockholms handbollsförbunds primära verksamhet (basverksamheten) och inte lagt in lika mycket stora utvecklingsområden som funnits i planen tidigare.

## VERKSAMHETSINRIKTNING FÖR 2020/2021

Hela verksamheten kommer på olika sätt att vara delaktig i det pågående regionaliseringsarbetet.

En grundförutsättning för hela vår verksamhet är att alla befinner sig i en trygg handbollsmiljö vilket är en viktig inriktning för vår verksamhet som ska påverka alla funktioners arbete och ständigt vara i fokus.

I vår verksamhetsberättelse avseende 2019/2020 kan vi se att de två senaste åren är det fler kvinnor än män som går basutbildningen vilket vi hoppas får en fortsättning på vidareutbildningen. Där är det ett mer ojämnt förhållande eftersom de tre senaste åren är det 2/3 män som fortsätter från bas till TS1 och för TS2 är fördelningen kvinnor/män ungefär 20/80 vilket även håller i sig när vi tittar på TS3-utbildningen.

Vi har ett behov av att göra en översyn av organisation och processer för att uppnå en än mer ändamålsenlig och effektiv organisation i detta innefattas också översyn av rapportfunktion och arbetsordning för verksamhetschef. Vi vill också se detta som en förberedelse inför kommande förändringar p g a regionalisering.

För att underlätta för allas vår planering; förbundets, funktionernas, kommittéernas, föreningarnas, tränarnas, ledarnas och spelarnas hoppas vi att så snart som vi kan ge en så tydlig tidsplan för möten, utbildningar mm. En inriktning är att ha en tydlig "kalender" före 1/9.

Ekonomiska riktlinjer i årets budget; stort fokus på basverksamheten och ett förbättrat ekonomiskt resultat.

Mycket i vår verksamhet är oförändrat gentemot föreningarna. Som t ex startavgifter vilket är den näst största posten bland våra intäkter. (Endast U19 och U16 är förändrade.)

Administrationsavgiften som varit densamma under ett antal år har höjts från 2000:- per förening till 2300:- per förening. En diskussion har förts avseende differentierad avgift baserat på antal lag men detta behöver utredas vidare till kommande budgetdiskussioner.

Vi har sett en glädjande utveckling av utbildning i föreningsregi, basutbildning, domarutbildning och funktionärsutbildning. Detta leder verkligen till handbollen i Stockholm har välutbildade och uppdaterade ledare.

Med flytten till Idrottens hus har vi ökade möjligheter till utbildningslokaler vilket annars hade varit en väsentligt högre post i budgeten. Utbildningarna är delvis anpassade, och till detta och i viss mån har även kursavgifterna förändrats

Projektstöd till föreningar för TS1 och TS2 från SHF är 1.750:- vilket utbetalas automatiskt. För bas i föreningsregi är projektstödet 1000:- per deltagare.

Spelarutbildningen är omgjord till träningsdagar och kommer att kosta 300:- per dag. Övernattningssläger är borta dels pga Coronaviruset men även för att vi kommer att gå över mera till SHF:s spelarutbildning 2.0.

Utbildningskvällarna för FP07 genomförs bara en gång och först under vårterminen.

En nyhet för i år är lovträningar för utespelare, i samma form som vi haft för målvakter.

Sverigecupen har inte höjts på flera år men kostnaderna har ökat (gästkort och att vi åker med två lag), därav höjd avgift.

Ytterligare en nyhet är en baskurs för beach-handboll då vi ser fram emot att detta blir åtminstone en uppvisningsgren på OS 2024.

Domarutbildningen är omgjord och här ökar kostnaderna av olika anledningar. Samtliga föreningar kommer kunna ansöka om bidrag för att arrangera en steg 1 eller steg 2-utbildning i sin förening. SHF har öronmärkt 600 000 SEK för arrangerandet av dessa utbildningar i föreningarna. Mer om detta på SHF:s eller StHF:s hemsida. Denna information inklusive en projektansökan har skickats ut till samtliga ordföranden i föreningarna.

StHF fastställer en del av de domarersättningar som finns. SHF fastställer på de högre nivåerna. Detta påverkar föreningarna och förslaget presenteras för beslut på årsmötet.

## BASVERKSAMHET

### ÖVERGRIPANDE

- Verksamhetsplan och ekonomi
- Förbundsfrukostar där minst 1/3 av föreningarna medverkar med bra utvärdering, ett tillfälle höst och en vår.
- Verksamhetskonferens höst och vår
- Ordförandeforum x 4
  - aktuella frågor
  - kvartalsrapporter (inkl. prognoser)
  - status verksamhetsplan
- Inspirationsträffar/föreläsningar
- Rättskommittén
- Årsberättelse som beskriver verksamheten, antal föreningar, antal aktiva, utveckling mm
- Årsmöte

### UTBILDNING

#### Tränarutbildningar

- 1st tränarskolan 2
- 2st tränarskolan 1
- 3st baskurs centralt
- 5st baskurser i föreningsregi (minst)
- 2st akuta skador centralt
- 2st akuta skador i föreningsregi (minst)
- Nytt webbmaterial kopplat till akuta skador och kost.
- 1st målvakt steg 1
- 1st målvakt steg 2

#### Spelarutbildning

- Målvaktsutbildning för spelare 2 st höst och 2st vår
- Tränardagar för spelare födda 2007 2st höstlov och 2st sportlov
- Utbildningskvällar spelare födda 2007 3st kvällar per kön
- Distriktsträningar spelare födda 2006 3st kvällar höst och 3st kvällar vår per kön
- Distriktslagsuttagningar 6st heldagar spelare födda 2005
- Sverigecupen spelare födda 2005
- Stockholmsläger spelare födda 2005 och 2004

#### Allmänt utbildning

- Träff med utbildningsansvariga i föreningarna 2st
- Rekrytera instruktörer till FP07
- Fortbilda/uppdatera och genomföra olika nätverksträffar med instruktörer.
- Kontinuerlig dialog med SHF
- Kommittéarbete

### DOMARE OCH FUNKTIONÄRER

Domartillsättning (U13 – Herr3/Dam2 samt andra tävlingar DM, Sommarserien, USM etc)

Funktionärstillsättning (Herr2, Dam1, Herr1, Damallsvenskan)

#### Utbildningar domare

- Distriktsdomare Repetition (Steg 5) 5 st
- Distriktsdomare Nybörjare (Steg 3) 2 st

- Föreningsdomare (Steg 2) 6 st
- Föreningsdomare (Steg 1) 6 st
- Föreningsdomarmentorer 1 st
- Föreningsdomarinstruktörer 1 st

#### Utbildningar funktionärer

- Föreningsinstruktörer 2 st
- Distriktsfunktionär Nybörjare 2 st
- Distriktsfunktionär Repetition 3 st
- Förbundsfunctionär 2 st
- Distriktsfunktionär Nybörjare (egen regi) 3 st
- Distriktsfunktionär Repetition (egen regi) 2 st
- Föreningsdomarmentorträffar 3 st
- Midvinterträff, 1 st för förbundsfunctionärer, 1 st för distriktsdomare
- Utvecklingsgruppen för distriktsdomare
- Kommittéarbete DFK
- Bedriva MI-verksamhet 100 st uppdrag
- Hantera matchflyttar

#### TÄVLING

(antalen är i dagsläget ungefärliga)

- Sommarserien för verksamhetsåret 2020-2021 är inställd pga Corona
- Sporrang Cup i samarbete med Skuru IK, är verksamhetsåret 2020-2021 inställt pga Corona
- Antal lag som beräknas delta i StHFs tävlingar 2020-2021; 1082 st.
- Administration av följande tävlingar; Seniorserier, fördelade på 4 damserier och 4 herrserier. Barn och ungdomsserier för U11-U19 med 400 deltagande lag fördelade på 46 serier.
- Höstens och Vårens Spel för U10 och U9 med 180 deltagande lag fördelat på 48 tillfällen.
- Handbollfestivalen med 80 deltagande lag under fyra omgångar.
- Stockholms deltagande i USM, 40 grupper.
- Stockholm Handboll Finals med 110 deltagande lag.
- RegionsTolvan med 60 deltagande lag under fyra omgångar.
- Kommittéarbete innefattande övergångar \* (80), dispensansökningar (30), samverkansansökningar (8), anmälningar, protester etc
- Ungdomsmöte
- Tävlingsmöte

\*) Siffrorna är från det här verksamhetsåret, finns inte framme för det kommande

#### FÖRENINGsutveckling

- Föreningsutveckling och verksamhetsutveckling i form av olika projekt
- Synliggöra föreningars arrangemang i förbundets alla kanaler
- Sammankalla till föreningsträffar med föreningar tillsammans med RF-SISU och arbeta med föreningens behov.
- Stödfunktion till såväl befintliga som nya föreningar
- Uppdatera och synliggöra Handbollsfestivalens material

## UTVECKLING 2020-2021

Strategi-område	Delområde	Mål	Aktivitet	Indikator	Ansv
Handbolls utveckling	Ledar- och Träning utveckling	Välutbildade och uppdaterade ledare	Se över utbildningssteget från bas-TS1. Idag stort steg från bas (2 kvällar) till TS1 (4 helger).  Tappet av spel på storplan i befintlig baskurs. 5 mot 5 finns inte med i tränarutbildningen och behöver komma in.  Detta ska göras i samråd med SHF	Få en plan från SHF hur det kommer se ut eller om det är möjligt skapa en alternativ utbildning för StHF	UTB
Handbolls utveckling	Ledar- och Träning utveckling	Fler unga ledare	Ledarutbildning för unga ledare i åldern 15-25	15-25 unga ledare utbildade	FÖR
Handbolls utveckling	Ledar- och Träning utveckling	Engagerade och inspirerade unga (ledare)	Starta en ungdomsarbetsgrupp för att genomföra inspirationskvällar för ungdomar som är aktiva i föreningarna som annat än spelare.	2-3 inspirationskvällar för unga ledare, domare, funktionärer	FÖR
Handbolls utveckling	Alternativa handbollsformer och seriespel	Vi fortsätter utveckla och stärka befintliga nya spelformer	Parahandboll	En ny förening	FÖR
			Let's play paketerat material för föreningarna att kunna köra det.	I samarbete med två föreningar	FÖR
			Belysa vilka möjligheter det finns för att utveckla beach-handboll inom Stockholmsdistriktet tillsammans med föreningar som vill satsa inom detta område	Referensgrupp som arbetar med frågan	FÖR
			Utreda nya spelformer för U10	Förslag på nytt koncept för U10 inför säsongen 2021-2022	TÄV
Främja och samverka kring introduktionen av Hand the ball i idrottssvaga områden (med intresserade föreningar i samverkan med SHF, RF)	2 idrottssvaga områden (projekt) + 5 introduktioner till föreningar som tar detta själva	FÖR			
Handbolls utveckling	Spelarutveckling		Tematräning (lov) för utespelare	En höst & en vår	UTB
Handbolls utveckling	Spelarutveckling		Se över och revidera spelarutbildningen kopplat till SHF spelarutbildning 2.0	Anpassningar levereras under säsongen 2020/2021. Ny version av spelarutbildning klar till 2021/2022	UTB
Handbolls utveckling	Spelarutveckling		Genom att synliggöra alternativa uppdrag inom handboll för ungdomar kan vi få fler som stannar längre och fler spelare som väljer alternativa roller; domare, tränare, funktionärer etc	Presentationsmaterial och medverkan på spelarutbildningar, årets tema på ungdomsmötet, synliggörs på hemsida och i olika forum	D+FÖR + TÄV
Handbolls utveckling	Domar- & funktionärs-utveckling	Minst 120 godkända domare på distriktsnivå	Intensifiera arbetet med att få fler domare att uppnå de krav som STHF har på distriktsdomarna.	120 godkända distriktsdomare	DOM

Handbolls utveckling	Domar- & funktionärs-utveckling		Se över och ta fram en än mer effektiv tillsättningsprocess med start hösten 2020 och tydliggöra rutiner och eventuella möjliga konsekvenser.	DOM utarbetar förslag till styrelsen under Q2  Alla domare samt föreningar informerade om process, roller och ansvar + Information till ordförandeforum Q3 (Q4?)	DOM
Handbolls utveckling	Domar- & funktionärs-utveckling	Effektivisera tillsättningsprocessen	Utvärdera andra arbetsformer, såsom Skåne, Väst etc	Testa en ny arbetsform för tillsättningsprocessen under säsongen 2020/2021	DOM
Handbolls utveckling	Domar- & funktionärs-utveckling	50 aktiva förbunds-funktionärer	Etablera en hållbar plattform för arbetet med funktionärer	50 aktiva förbunds-funktionärer	DOM
Handbolls utveckling	Domar- & funktionärs-utveckling	Digitaliserad process för utbetalning till domare och funktionärer för införande 2021–2022	Specificera processen, utveckla/köpa in den tekniska lösningen, testa och godkänna	Tydliggöra SHF:s process för nya betalningsrutiner.	DOM
Förbunds- och förenings-utveckling	Föreningsnätverk	Stärka våra föreningar och skapar förutsättningar för att behålla alla befintliga föreningar.	Grundstenen med föreningar som har intresse	Fyra stärkta föreningar	FÖR
Förbunds- och förenings-utveckling	Föreningsutveckling	Hemsidefunktion Best Practice	Sida, funktion och/eller anslagstavla på hemsidan där vi sprider inspiration, best practice och tips från föreningar	Minst 4 delade best practice från föreningar	FÖR
Förbunds- och förenings-utveckling	Föreningsnätverk		Digitala föreningsträffar med ämnen som stärker föreningsutveckling. Tex sponsring, grundstenen, nya domarutb	Minst en i månaden under säsong	FÖR med övriga Funktioner
Synlighet	Digital marknadsföring	Öka antalet följare via sociala kanaler för att på ett bredare sätt nu ut med aktualiteter inom handboll  Ökning med 25 %	Fortsätta arbetet med att närvaro i digitala miljöer, ex. dela ut vissa veckor till föreningar eller till olika roller, domare, funktionärer, elitspelare, landslag etc  Nuläge FB 2248 => 2810  Instagram 1643=> 2054	Följa upp antalet följare (alt. räckvidd) som löpande indikator	VC
Synlighet	Handbollspolitik	Aktivt driva en fråga per år	Vara delaktig anläggningstrådet för de stora sporterna inom regionen i Stockholm	Gemensam prioriteringsordning mot stad/region – möten med beslutsfattare	VC  STYRELSE

## RISKANALYS

En riskanalys gällande genomförandet av denna verksamhetsplan återstår att göra men redan nu kan vi se att det finns ett antal olika risker som vi kan beskriva;

- Vi har utgått ifrån att ordinarie verksamhet kan komma igång "som vanligt" efter sommaren; hela tävlingsverksamheten som nu varit inställd sedan i mars. Både planering och budget har utgått ifrån att vi inte kommer ha de restriktioner som gällt nu med avseende på Corona. Om vi får besked om att restriktionerna blir förlängda viss del av säsongen eller om det blir på "obestämd" tid får vi konsekvenser som idag är svåra att överblicka.
- Det ordinarie operativa arbetet är det som måste prioriteras, räcker inte vår kapacitet till för utveckling så har vi en risk i att utvecklingen inom handbollen i Stockholm stannar av i viss utsträckning
- Regionaliseringsarbetet som fortsätter under hösten är också en faktor som kan göra att visst utvecklingsarbete blir senarelagt på grund av att detta arbete kräver större insatser från vår sida alternativt att beslut inte kan fattas förrän man har nya uppdelningar/arbetsformer klara.