



Lund 2026-02-26

VERKSAMHETSPLAN Handbollförbundet Syd 2026

Vi inom Handbollförbundet Syd ser med tillförsikt fram emot ett nytt verksamhetsår. Den ökning vi sett de senaste säsongerna för antalet anmälda lag i seriespel och för LOK-stödet håller i sig vilket är mycket glädjande.

Samtidigt ser vi en trend med ett minskat antal föreningar i distriktet. Från 97 föreningar år 2022 till 89 föreningar vid utgången av år 2025. Precis som vi skrev i fjorårets verksamhetsplan finns det en risk att antalet föreningar fortsätter minska de kommande åren på grund av samgående mellan befintliga föreningar men också som en följd av RF:s pågående granskning av statusen för våra handbollsföreningar. Lägg till det vikande födelsetal med allt mindre barnkullar som framöver sannolikt kommer påverka det totala antalet barn som idrottar och spelar handboll.

Vi står inför en ny strategiperiod där *Strategi 2025* ersätts av *Svensk idrott 2035*. Inom handbollen bygger vi vidare på idén om det livslånga idrottandet med väl fungerande och hållbara föreningsmiljöer. Ett starkt och utvecklande ledarskap kommer fortsatt vara i fokus. Handbollen jobbar med fem övergripande målområden under den nya strategiperioden:

- Hållbara förbund och föreningar
- En stark elitidrott
- Handboll för alla hela livet
- Utvecklande ledarskap
- Attraktiva aktivitets- och tävlingsformer

Inom Handbollförbundet Syd formulerar våra fyra obligatoriska kommittéer egna utvecklingsmål för sina respektive verksamheter där varje enhet arbetar efter ett överskådligt årshjul samt en tvåårig verksamhetsplan med inplanerade aktiviteter.

Tävlingskommittén (TK)

Fokus kommer vara på att försöka få till kortare resor för barn- och ungdomshandbollen i distriktet. Vi vill fortsätta utveckla seriespelet och tillämpa matchspel istället för fasta serier där det går. Det är också viktigt att ta fram och implementera en policy för övergångar inom ungdomshandbollen. Arbetet med ökad användning av kortplan för seriespel i aktuella åldrar är också prioriterat.

Utbildningskommittén (UTBK)

Mycket arbete kommer läggas på att få in de digitala delarna av tränarutbildningar i den nya plattformen, *Kunskapsarenan*. Arbetet med att få fler kvinnliga tränare att gå utbildningar på högre nivå fortsätter och intensifieras. Vi kommer introducera spelarutbildning från 12 års ålder och hoppas därigenom kunna nå fler föreningar och därigenom fler tränare att komma till våra utbildningstillfällen. Målet är också att erbjuda ett utökat antal spelarutbildningstillfällen i Minibeach.

Domar- och funktionärskommittén (DFK)

DFK har som mål att utbilda alla U14-U15 lag för att ge dem domarbehörighet och grundläggande regelkunskap. En tätare kontakt behövs med de lokala domarklubbarna, nyckelpersoner och med föreningarna för att rekrytera fler domare till DU3-nivå. En ändring görs för debitering av föreningsutbildningar för domare (DU1-2) och funktionärer (FU1-2) till en fast årlig avgift baserat på föreningens storlek, serietillhörighet och behov av domare och funktionärer.

Föreningsutvecklings- och rekryteringskommittén (FORK)

Arbetet med Schysstmatch intensifieras genom införandet av en särskild Schysstmatchmånad. För att stimulera till handboll hela livet kommer fokus ligga på ett breddat utbud av motionshandboll i förening. Vi kommer även följa upp den skolsamverkan och rekrytering som gjordes genom den stora satsningen Lilla EM. Med målet att starta bollskolor och #ettlag till i framförallt små och resurssvaga föreningar.

Styrelsen Handbollförbundet Syd